

2019 年度宣教會議：婦女宣教一領一

時間：2019 年 9 月 2-4 日(一~三)

地點：新竹聖經學院

參加成員：26 中會/族群區會，共 163 人出席。

(一)會議由合一敬拜同守聖餐揭開序幕

禮拜引導我們打破族群(性別)坐在一起，我們互相認識，打破自己，成為合一。

講道以傳道書 4:9-12 從女人可以撐起一片天，提到宣教需要三股合成繩子的力量。每個上帝的僕人不可能自己來撐起力量，需要上帝合成力量，才不易折斷。作者以我們熟悉的三一的力量：(1)父、子、聖靈，(2)總會、中會/族群區會、小會，(3)牧者、長執、信徒，給我們不同層次種類的合作。

繩子給我們交織力量的思考，我們傾向英雄主義，自己完成許多事情，但是上帝常常要我們欣賞交織的力量，打破自己，跟與自己不同的人，被上帝合起來，成為力量。

(二)總會婦女事工從過去到現在：

- (1)馬偕在 1873 年於北部建立第一間教會，乃由婦女宣教所開啟。1920 年代，北、南女宣道會先後成立，同一時期，本宗教會也先後准設女執事、女長老。感恩回顧前人的努力，同時體認因應時代變遷，組織必須逐步調整，事工也跟著變化。1983 年總會婦女事工委員會正式成形，並延續至今。
- (2)時代的脈動進入 2019 年，於今婦女事工呼應總會『一領一 新倍加』宣教運動所推出的整全宣教處境化事工，延伸以靈性形成、人才培育、網路及文字、社會關懷、普世關係等五面向，規劃出豐富多元的各類事工，包括靈修、賦權培訓、社會服務、文字事工乃至普世參與，涵蓋個人、教會/社區、普世/全球的層面。
- (3)整體婦女事工活潑外展，已大幅提升本宗教會婦女的學習與潛力，然而由各層面事工參與的性別比例分析，我們同時辨識出婦女在中會/族群區會、總會的決策層比例明顯偏低，尤其考量本宗教會信徒性別比例，婦女過半佔有 55%。

(三)據此，我們由分組討論成果辨識出，現今婦女事工所面臨的挑戰、機會和可能的策略。

挑戰:

- 一教會因資源經費不足，無法支持姊妹參與總會活動
- 一地方教會牧者沒有推動佈達，不知道如何聯繫中會/族群區會
- 一事工太多無法負擔，應整合中會/族群區會和總會的活動，
- 一誤以為婦女團契是已婚姊妹的團體
- 一因為人口外移或工作因素，導致年輕婦女斷層

一事工是婦女在做，但決策權在男性手中

機會:

- 一與總會婦女事工接軌的有:世界公禱日、小錢祈禱運動、全國婦女查經營、婦女事工紀念主日等
- 一婦女需堅固個人靈命，以禱告尋求智慧，平衡各方面角色期待
- 一有困難可找牧師尋求協助
- 一鼓勵男性協助參與教會服事
- 一牧者應注重性別平權教導，打破刻板印象
- 一邀請教會師母參與婦女事工，鼓勵陪伴訓練婦女
- 一鼓勵中會舉辦家庭教育活動，如爸爸宣教活動

策略:

- 一鼓勵中會/族群區會或夥伴教會支持小型教會的婦女參與總會活動
- 一要求受補助參與活動的婦女回來分享學習心得
- 一中會/族群區會、教會舉辦小區查經
- 一派員參加總會婦女人訓會、靈修營後，回部落舉辦培訓更多婦女
- 一聘任中會/族群區會專職事工幹事，俾使教會、中會/族群區會與總會婦女事工銜接
- 一利用家庭禮拜的分享連結婦女
- 一牧者私下和夫妻分別討論協調，鼓勵先生支持太太參與服事
- 一鼓勵牧者和小會響應〈單一性別三分之一條款〉
- 一婦女團契提供情緒支持、諮商輔導、家暴課程、家庭關懷推動小組

(四)從新約聖經研討，我們領受如下的洞察：

經文:路加福音 7 章 36-50 節

聖經故事的敘寫中清楚的呈現對比，我們看到一位未被邀請，同時被社會拒絕輕視的婦女，表現出她對耶穌衷心感激與接待，對照出邀請耶穌的法利賽人西門卻沒有表現出他的真心誠意地款待客人；耶穌對那女人說：妳的信救了妳，平安的去吧！作者希望我們承認對上帝的得罪與虧欠，並對上帝赦免的愛與恩典表達我們的感恩。路加福音中寫道，耶穌曾為馬利亞趕走身上的七個鬼，到了公元 591 年，教宗格里高利一世 (Gregorius I,) 將幾個不同女性身份集中後創造出一個多重身份的馬利亞。這一說法讓抹大拉的馬利亞有著此後一千多年的妓女和罪人形像。一直到西元 1969 年，羅馬天主教會為她平反，宣佈抹大拉的馬利亞是見證耶穌復活的人。2016 年羅馬天主教會宣佈，每年的 7 月 22 日為聖瑪利亞瑪達肋納慶日。抹大拉的馬利亞終於有了與男性相同的聖徒地位。在台灣的教會，仍受父權社會文化影響著聖經的詮釋。

(五)從不同型態、地域、族群的婦女參與中會/族群區會、教會事工的經驗分享，我們看見也理解在地現況：

挑戰:

- 一教會轉型小組，婦女團契消失，中會/族群區會的團契總數減少，部會負擔金減少
- 一婦女常遭忽視，人數與質量不等同
- 一缺乏自信，願意服事卻不敢承擔領導的重任
- 一配偶阻擋或缺少家人支持以致無法參與服事
- 一年輕婦女家庭工作忙碌難以參與
- 一平地中會參與宣教會議人數少之因素為何？

機會:

- 一因偏鄉參與的人少，反多得操練服事的機會
- 一針對年輕婦女有興趣的主題，結合婦女事工
- 一將過往中會/族群區會所建立的婦女宣教經驗成為資源，壯大未來的事工
- 一卸任部長陪伴現任部長使領導有完整的傳承交接

策略:

- 一設計有效能的婦女活動，如香膏人生佈道，以團隊服事使人自然接觸福音
- 一教會培訓婦女的同時，也激勵家庭、牧長、教會整全支持婦女成為領導者
- 一提供進修班、靈修會，配搭托育服務，協助年輕婦女參與
- 一最大化所有參會婦女服事，使人人有機會上台，得到有效操練
- 一中會婦女事工成立協會，與公部門資源結合，有效服務社區並宣教

(六)面對我們相同的挑戰與困境，我們辨識了以下的機會與策略：

1.如何提高年輕女性對中會/族群區會婦女事工部的參與，中會/族群區會如何因應婦女宣教困境？

機會:

- 一推薦年輕婦女參與普世運動，增廣見聞
- 一婦女團契是以性別來組成，有別於以年齡區分的青年與松年
- 一由中會/族群區會規劃宣教中長程計畫，包括婦女宣教

策略:

- 一課程多樣化，以年輕婦女的需要為主
- 一用年齡層區分小組，避開婆媳同組的尷尬
- 一中會與中會可以相互合作舉辦婦女宣教活動。
- 一針對社會倫理議題探討，例:同婚議題。
- 一提供婦女神學相關文章，作為中會婦女讀書會之文本。
- 一鼓勵婦女學習英語，提升普世參與能力。
- 一從活動內容中培養婦女批判、思辨能力。
- 一以觀摩方式，學習其他中會/族群區會事工的長處。
- 一重視環保議題，強調生態永續經營之理念，善盡地球好管家之職分。

2.中會/族群區會可以採取何種方式協助已轉型為小組運作的教會，鼓勵婦女參

與在中會/族群區會婦女事工中？

機會:

- 牧者是關鍵橋樑的角色，需要重視和支持婦女事工

策略:

- 邀請轉型小組教會的小組長參與中會/族群區會婦女事工部
- 小組與婦女團契雙軌並行

(七)各中會/族群區會如何與總會、地方教會婦女事工連結：

挑戰:

- 婦女部須參與其他部會事工，導致服事繁重
- 會長不認同中會/族群區會的活動
- 超過 20%的教會沒有婦女團契
- 教會婦女會長不願擔任中會/族群區會幹部

機會:

- 中會婦女幹部年齡受限於法規 65 歲規定，可由中委會提案修法
- 特別關心沒有婦女團契的教會，邀請該教會牧者/牧師娘加入婦女事工相關 line 群組
- 在中會/族群區會邀請跨部會合作事工，彼此支援凝聚中會/族群區會一體感

策略:

- 推行讀經運動建造團契
- 中會/族群區會婦女幹部由各教會婦女會長/小組長輪流擔任
- 解決婦女參與聚會的交通問題和同儕需要
- 中會/族群區會成立兄弟部
- 建議總會成立“兄弟事工委員會”，讓弟兄支持婦女事工

(八)從舊約聖經研討，我們領受如下的洞察：

在舊約中的婦女，她們參與了上帝創造與救贖的大工，與男性並肩作戰，同受律法規範，建立上帝的子民，危機時刻：保護丈夫、成全丈夫/父親、代替受苦、拯救全城或全國，但仍受傳統文化的影響。

(九)會議在洞察個人服事的位置以回應上主的呼召總結

彼得前書四章 10-11 節：「各人要照所得的恩賜彼此服事，作上帝百般恩賜的好管家。若有講道的，要按著上帝的聖言講；若有服事人的，要按著上帝所賜的力量服事，叫上帝在凡事上因耶穌基督得榮耀。原來榮耀、權能都是祂的，直到永永遠遠。阿們！」