



# 一領一

# 新倍加

特色教會觀摩 4：台中中會草屯教會

## 尊主教導

### 熱情參與教會生活

總會推行「一領一·新倍加」準備迎接福音來台150週年慶時，草屯教會也已於2010年慶祝設教110週年，主題也以110的諧音，訂定「一人領一人、一人一服事、靈命加倍深」的三項主題。這個主題涵蓋信徒靈命的更新與成長，在主裡的互相服事，也在福音的宣教上能夠一人領一人來到教會的宣教事工。

推動事工，首重於教育，草屯教會的長執、信徒對於服事有熱情的參與，教會禮拜人數約330人，但參與服事的長執信徒中，就佔了287人次，在分析上，呈現正面的「八二理論」，雖然理論是20%的基礎、擴展80%的效益來說，草屯教會以反向來鼓勵信徒參與教會事工。

每年的感恩節，信徒除了財務奉獻以外，教會也鼓勵填寫事工服事的志願單，在感恩節這天呈獻到上帝面前。教會服事的態度，支撐著屬神事工的成效，因為教會事工和一般公司行號的工作態度迥異，教會事工是為神而做的服事，既然是屬神的，那態度必然不同，態度的訂定由誰訂立？當然回到聖經的教導，因主題也訂靈命加倍深，所以聖經的教導，也就成為必備的課程之一。

草屯教會沒有個人色彩的主導者，如果有，也只有主耶穌基督；教會管理採長老教會的小會治會模式。信徒按照恩賜而有各行政事工的分工，教會行政、庶務、財務由專有特長的長老擔任。大體上，教會行政事工、宣道事工、牧養事工三大部份都在長老的事務範圍內，傳道人只重於牧養事工部份的教育與聖經的教導。

服事態度取決於聖經的教導，正確的服事態度尤為重要，建立信徒為何而信？為何而服事？唯有先建立正確的觀念。長老教會的信徒因為延續了父母親的信仰，已經有好幾代的信仰基礎，有時被認為是信仰比較穩固的基督徒。其實不然，因為是延續自前人的信仰，反而不熱中追求，不努力明白；從近期新興教派興起，有許多長老教會青年與信徒趨之若鶩前往，可見一斑，所以回歸聖經的教導，有其必要的課程教導，這是傳道人的主要工作。教會傳道組負責同工在110週

年慶期間，也特別設計了聖經背誦與導讀、抄寫聖經，這些事工都訂定目標，要在設定的時間內完成。

傳道事工組所負責的部份，除了例行年度的培靈會及音樂見證會外，尚有文字事工組的會友見證分享文章收集，並辦理每年1次的信仰徵文比賽，每月第3週週六下午2點半到4點半的讀書會，及第4週日的福音主日，由負責司會的長老邀請會友做見證。

文字事工組的同工自草屯教會慶祝設教110週年

起，每年會以一個主題讓全教會各團契參與徵文比賽。透過比賽、篩選、評分、公佈成績並舉辦頒獎，得獎者不只可得獎金，還會在週報刊登，甚至登上《台灣教會公報》及《耕心》週刊，讓更多人欣賞。文字事工組每個月1次的讀書會，小組成員不只從文章分享，也在彼此個人分享中得到造就。慕道友想要成為陪餐會員，經過牧師陪談、教育組的要裡問



答後，在洗禮前牧師會要求每位洗禮者繳交一篇為何要洗禮的文章，好的文章依序會刊登週報，讓會友共同分享、共同得到造就。這樣的見證更使一些初來的慕道友或信心薄弱的兄姊注入一針強心劑，也對主的愛更加了解。

每月的第四週週日草屯教會訂為福音主日，是專為了一些初信的基督徒及慕道友所辦的，透過會友的邀請親朋好友及就讀社區松年大學的學員共同參與週日的禮拜，所以牧師的講道篇多注重在生活化內容較淺顯易懂，讓初信的會友及慕道友更容易了解上帝的話語，當週負責司會的長老也會邀請一位會友在牧師講道前安排做5分鐘的見證分享。透過種種的事工活動，讓更多會友有機會參與是教會同工在信仰路上所必須思考的。

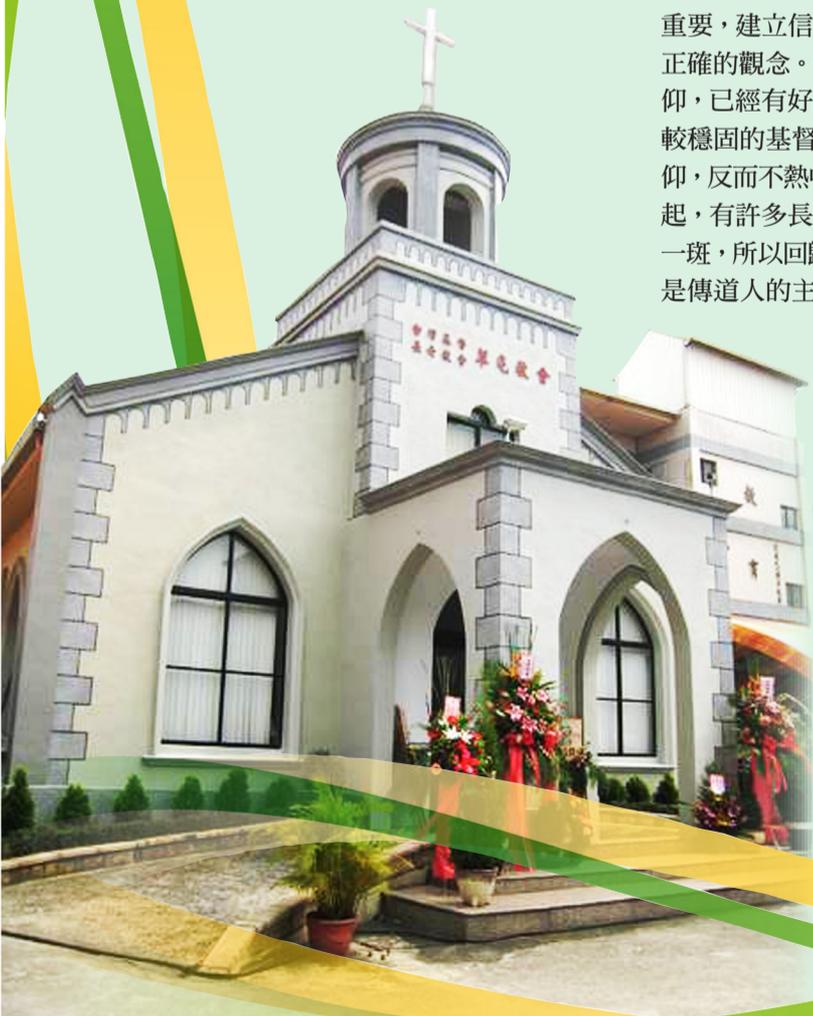


## 建立制度

### 推動信徒參與服事

草屯教會有12位長老，除了教會各組事工除了負責人之外，還有一牧區的關顧牧養工作，一牧區1位長老，搭配3位執事（或有恩賜負擔的信徒擔任小組長），這樣的運作模式，成效快、關懷快，而不會浪費時間。

以背誦聖經為例，牧區信徒向小組長背誦、小組長



資料提供：台灣教會公報社



向牧區長背誦、牧區長向牧師背誦、牧師再向關懷牧師家庭的信徒背誦，這有一個好處，就是緊密的關懷網，讓每個人都可以關懷到，並推行小會議決的決策，迅速而有效率。

靈命的成長是教會復興的一向指標，但是教會的本質是聖經，再多的成功範例，如果不回歸到信仰的本質，對上帝的順服與謙卑服事，只會製造出更多的個人英雄。長老教會本身有很好的制度，共同治會的小會、共同理念事工的訂定，再由牧區的推行，其成效是卓越的；只是很多教會的小會，忘記了自己的治會權柄，需要重新建立。彼此的順服在神面前，是最好的教會牧養制度。

草屯教會只是建立一個較明朗的制度，方便整個事工的推行與讓信徒清楚現在教會在作什麼的傳達，目標一致、理念一致、推展一致，這種建立方法，教會應該在推行事工，也較能有果效出來，草屯教會此制度方法也印證他們所需要的。

## 互相聯絡

### 建立綿密關懷網絡

草屯教會每位信徒幾乎都有牧區小組關懷、團契關懷、教會關懷組關懷和牧師關懷等關懷系統，所以只要有消息，各關懷事工可馬上啟動，當然這也拜通訊方便所賜，與信徒間互相關懷的積極態度。

舉例來說，教會信徒若不幸車禍，送往醫院約15分鐘，急診室內便有近百位會友聚集，為這位信徒禱告與服事。教會關懷網的密度如何！由此可見。

草屯教會的關懷網架構分工如下——

長老關懷：牧區分12牧區34關懷小組。職責包括：  
1. 遇有組員或慕道友需要代禱者，向牧區長回報安排相關事宜。  
2. 組員未參與聚會，會以電話請安，二次以上告知相關人員送週報或回報牧區長老前往關心。  
3. 教會節慶活動的聯絡通知。

團契關懷：依團契人數設有3~6組的關懷靈修小組。職責有：1. 定時的同工探訪。2. 協助教會關懷事工的推行。

教會關懷組：以教會特定信徒為對象，如：住院、喪葬、婚慶……。則是教會第一線的關懷事工，由牧區關懷小組的每週回報單，載明需要前往關心者，會以最快的方式前往關懷，有需要牧師前往者，再回報牧師與師母前往。

## 長期付出

### 設計多元社區事工

草屯教會因教會面積廣闊，且在商業區與住宅區範圍，每天除了信徒會到教會走走，社區附近居民也會到教會運動散步，鑒於此，教會小會認為需要開放成為社區的教會，議決除了禮拜堂特殊申請外，開放一切空間供非營利機構大眾使用。

教會的社區事工部轄下9個單位：1. 松年大學、2. 松年日光站、3. 管弦樂團、4. 直笛隊、5. 二胡隊、6. 茶道卡拉OK小組、7. 桌球隊、8. 鐵馬隊、9. 草鞋墩愛樂合唱團，每個單位機構各有特別存在的意義與使命。

比較特別的有「管弦樂團」，成員大多為社區小孩，專聘培訓老師每個禮拜1次的個別課與1次團練時間，練習前有約30分鐘的詩歌與聖經故事時間，由功能性小組服事同工主禮。樂團在教會節慶禮拜，都會參加



服事，每年也有定期演奏會和外出演奏事工。

另外還有「茶道卡拉OK小組」，泡茶好像是現代人談天的媒介，教會會友喝茶喜愛者也不少，也常在教會會客室、牧師館泡茶享受生活、信仰點滴。因此教會另闢空間由茶道喜愛者，邀請社區朋友來參加「歡唱卡拉OK」，讓社區居民進教會沒有壓力。

這些對外的事工，只有一個目的，只為了宣教，這些居民每季都需到禮拜堂來禮拜，因同工的關懷、陪伴，而受洗成為基督徒。

社區事工不僅需要金錢的支援，更是時間及精神體力長期付出的事業，教會對外事工不能操之過急，就算接受幫助的人未有福氣成為上帝的兒女，但神將作工於他的家中，將基督信仰的種子植入家族，日後或許因曾接觸過教會的關懷，就有機會接納。事工若是一次性的活動，要辦得熱鬧不難，反倒需長期執行的關懷事工，要有一群目標一致、堅持到底的人才會有成效。



## 依照教會條件 量身打造新倍加

◎潘信義

事工的主題與口號的訂定，都不是實踐的重點，重要的是如何達成事工目標的「過程」。總會傳道委員會提出到設教150週年時，要達到各項設定的目標，距今剩下不到5年，在短短的時間裡要達成所有的目標，真是有它的難度；不過回過頭來以信仰角度來說，在神沒有難成的事，只要有目標，就會有結果與過程。

傳道委員會有目標，地方教會只要配合推行，應該會有成果；但因各教會有他的條件與不同的文化背景、信仰型態、教會體質……等，其結果就會有所不同。我建議各地方教會以總會傳委會「一領一·新倍加」的精神，設計符合自己教會的「一領一·新倍加」。這些事工需要教會傳道人與教會宣教部的長老同工共同訂定，以教會的優勢及條件設計出可行的方案。

總會「一領一·新倍加」的目標與推動的方向是正確的，但「新倍加」的字眼，可能容易讓人看到

信徒數量（外在）的增加，而忽略了信徒質量（內在）的倍加。

草屯教會為配合總會「一領一·新倍加」的目標，延續教會110週年慶主題，「一人領一人、一人一服事、靈命加倍深」，繼續推行相關事工。事工共分為兩部分：1. 「隱性事工」，加重在靈命的培養與追求，回歸聖經，由傳道人開基礎查經班、高級查經班與神學查經班，期許靈命的倍加。這有個好處，讓信徒服事也較明白為何服事，服事態度正確不至於偏差。2. 「顯性事工」，則是數量上的增長。

草屯教會新年度將再推動較細緻的「一領一·新倍加」，包括1. 信徒之間的一領一：聖經陪讀、靈命造就。2. 家庭的一領一：父母長輩帶領孩子讀經禮拜。3. 夫妻之間的一領一。4. 團契間的一領一。5. 社區的一領一。除了這些「單一教會」的是工，甚至可以推展教會與教會之間的一領一，這些可以視各教會的條件、財力自己設計訂定。