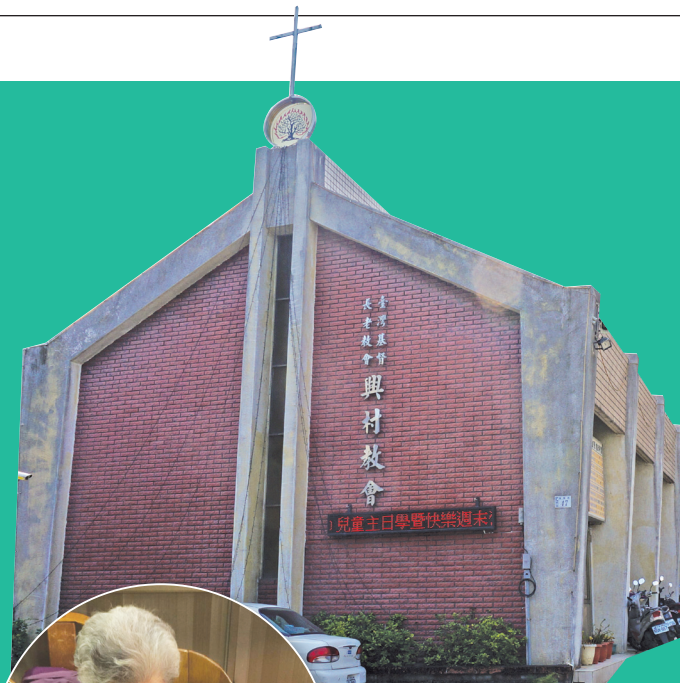




「一領一·新倍加」特色教會觀摩 47：嘉義中會興村教會

社區長輩守護者 長照2.0興村開跑



嘉義興村教會坐落在嘉義市東區興仁里，周邊有許多住家，因此教會在20多年前為了向居民傳福音，就開始重視社區事工，成立協會並配合政府政策，讓教會成為社區居民生活中重要的空間，教勢發展蒸蒸日上，但事工發展也不如想像中的順利，期間因為牧者更換、教會內部意見仍需整合，導致協會運作困難重重，還曾一度停擺10年，直到3年前，教會會友仍對社區有重大負擔，自發性再重新運作協會，投入社區關懷據點。

2017年6月政府頒布長照政策，新法上路除了保障既有服務對象之權益外，主要強化長照2.0政策中的「社區整體照顧服務體系」發展。因過去對於社區服務累積的能量，讓嘉義市府點名興村教會可做為長照據點，教會也義不容辭接下更多老人服務工作，不過新政策上路，有時難免「朝令夕改」不斷修正，教會也需有更大的適應力與彈性來回應整個大環境。

曾經歷社區事工停擺狀況，興村教會「打斷手骨顛倒勇」，即使長照據點成立半年來仍是困難重重，但過去的經驗，讓教會不只能面對困難與挑戰，更具有前瞻性眼光，發想「社會企業」的可能性，讓教會提前為「政策後…」做預備，思考各項事工如何延續，承接因著社區事工進到教會的居民，在分享信仰的過程回應生活中的需要，並更進一步建造生命。

成為社區的祝福

興村教會設立在嘉義市南端的興仁社區，1992年建堂完成後，便開始發展社區福音，1995年間，開始籌組由政府所輔導的「社區發展會」，由於興

村教會的所在地是屬「興仁里」，因此成立「興仁社區發展協會」。當時連繫社區住民，讓教會成為社區共同體，一開始主要是為了教會宣教，發展社區合唱團與生命教育事工，還曾拿下社區展協會績優的獎項，後來轉而因應社會需求，增加外籍配偶與學生課業輔導事工。

興仁社區發展協會總幹事林玉珠，也是教會現任長老，她表示，一開始教會要發展社區事工時，當時的牧者本身對於社區就很有負擔，因此也投入很多，讓社區發展與教會的成長都日漸興旺，但後來教會有新的牧者，對於教會的異象也不同，因此社區事工開始轉變對象，後來教會內也有不同聲音，導致社區事工暫時停止。

直到3年前，教會會友因對於社區事工仍有強烈負擔，才又重新開始社區工作，陸續接下了社區關懷據點與外籍新娘關懷據點的計畫，2016年大約9月教會第一次聽到有關於長照2.0這項計畫，當時也被稱之為長照ABC。其內容主要是希望讓老人可以減緩失能、提供臨時照顧、提供午餐等服務便再去年9月開辦。今年則希望再申請兒少照顧據點。

開始做長照

協會照服員郭仲修表示，一開始政府找了嘉義市兩家大型的醫院為A級單位，並提供社區關懷據點，提供醫院選擇可能可以配合的C級單位，興村教會正好在名單內。因為社區發展協會剛恢復，所以很願意接下政府的案子，對教會而言，好像是社區關懷據點的延伸。

不過這項計畫需要有足夠的場地，再來就是它需要照顧失能的老人，所以很多單位都不願意承接

這樣的計畫，教會卻在資訊不足、誤打誤撞的情況下，努力爭取這項計畫。但這項計畫實施的過程

中的變動非常多，在2016年就

已經將所有計畫案的寫好並提出，但

實際上直到去年9月才接到核定函。

除了社區的需求外，另一方面也是為了教會松年團契有新事工的需求，因為長照2.0的計畫，結合政府的案子，除了可以傳福音外，也可讓教會有更多的經費可以完成事工。因此原本每週2次松年團契的聚會，可以擴充變為4次，每週一休息、週二是健康講座、週三繪畫課、週四查經班、週五音樂課，讓教會長輩可以透過課程，防止老化，出門走動，所以社區的長輩也開始加入，本來從醫院轉介的人，也不一定天天到教會參與，但從去年開辦起，人數卻從15人增加到20人，並且開始有了老人接送與定點用餐的服務，每個月也與醫院合作，有1次的老人健檢。

林玉珠指出，在今年教會的規劃上希望能夠新增長青食堂的部分，目前所申請到的經費，已經可以補貼原本松年團契午餐的費用，不過教會希望能讓更多社區內的老人一同供餐，與里長溝通時，里長說社區內老人有500多名，如果全部開放免費，教會會負擔不起，所以教會沒有貿然的將這些服務全面推廣至整個社區，不過也因此理解到，老人的事工有很大的宣教發展空間。

目前的宣教方式，還是透過會友本身去拉附近的鄰居來參與這些活動，避免剛上路的長照政策仍在游移不定的階段，造成教會過大的負擔，所以教會仍採取較為保守的方式，來面對長照2.0。



資料提供：嘉義中會興村教會、
台灣教會公報社



福音的果效

林玉珠表示，過去教會做社區事工時，無論是兒童或是婦女都相對容易進入，小朋友到教會參加週末營後，就再針對小朋友的媽媽開班，不過時代轉變，現在家庭多為雙薪家長把小孩帶到教會後，家長可能就和朋友逛家、吃下午茶，透過這類休閒活動，抒發壓力。

後來教會發展外配事工，外配因為身處異鄉，一開始也都需要很多的幫助，所以外配及孩子都進入教會，接著就要協助弱勢孩童的課業輔導，因為社區事工不同，教會人數也有不同的消長，不過孩子的心還是很單純，很多從小帶到的孩子，只要稍微鼓勵，就很願意進入教會，通常都是「反正你每天都來，不然明天也來教會聽故事、吃點心」小孩就開心的到教會，也因為同儕團體的影響，「不來教會不入流」，長大後也都受洗成為基督徒，雖然很有成就感，但這種陪伴的歷程，需要較長的時間。

但現在開始發展的老人事工，林玉珠指出，老人和小孩的信仰歷程明顯不同，可能因為刻板印象，或是難以改變的生活方式，導致老人進入教會前「拉扯」的時間很長，不過透過社區事工進到教會的長輩卻很容易就願意洗禮、相信耶穌，主要原因可能是對於「死亡」的思考，所以很容易在參加完一、兩次「教會同學」的喪禮後，覺得教會喪禮莊重、佈置漂亮、簡單、花費不高的狀況下，更樂於接觸教會、信主受洗。

社區事工大挑戰

林玉珠表示，社會福利工作，只能越做越大，越做越多，是一項不進則退的工作，一但換人或是休息一段時間，很多東西就是從頭再來過。看似美好

的工作，實際上也會造成教會內的衝突，例如短時間是看不到宣教的成效的，會讓人感覺社區的人只是利用教會資源，也常常受到挑戰與攻擊，被認為所做的事情是社會的事情，沒有信仰與靈命，因此教會也需要更開擴的眼光，看待宣教事工。

實際上以協會運作教會社區事工，說穿了是運用政府的經費，讓教會的資源能更充足，做宣教事工時，較不會有太大負擔，林玉珠舉例，目前教會許多設備，都是政府計畫案支持而能填購的設施，例如長照2.0第開始就補助設備費用50萬元，其中一部分經費就做了咖啡吧檯，讓社區及會友使用，甚至政府的補助經費，超過教會一年的經常費用，「所以協會運作教會事工是資源整合」。

不過也因政府資源充足，教會會友可能也會認為「教會不缺錢」，因此減少奉獻，導致教會財務越來越不健全，加上政府推行的案子，剛開始補助很多，後來可能越來越少，或是政策會改變，但事工若要延續，教會的經費資源也不能減少，會友的支持，以及對宣教的使命也不能減少。

化危機為轉機

「這幾年我們教會對於社區的事工有很多的討論」，郭仲修指出，如何讓這些社區工作與教會事工結合，是教會正在努力的方向。雖然我們身處於嘉義市，但同時也面臨了青年人口的大量流失，大部分的孩子，並不會選擇嘉義來讀大學或是工作。

教會長執經過討論，認為教會如何提供工作機會給我們的青年就變得非常重要。因此也去參訪了一些做社會企業的教會與機構，也認為這是一項教會事工可以選擇的方向。

嘉義市並沒有特殊的地方產業，所以目前積極發展社會福利與社工工作以便未來可以提供教會青年

可以工作的條件與機會。尤其近年政府開始重視社會福利，以前做社區工作是沒有提供薪資的，而現在開始出現人事費用，不論是全職的社工，兼職的課輔班老師，或是最新的照顧服務員等。

舉例而言，興村教會若要提供社區供餐，就要找廚師煮飯，若是廚師只煮長照部分，但政府補助不夠，教會奉獻也無法支持，這項事工可能又得「喊停」，因此教會我們可以與附近安親班合作，在教會的廚房煮飯，再將餐點送到安親班內，廚師的人事費用就可由教會、政府及安親班共同付擔，就是社會企業的概念，也能讓教會事工、社會福利，有永續發展的可能。

堅持下去的動力

「我們也會跌倒，常常想放棄」，林玉珠說，社區工作真的很不容易，要和政府有好的關係，如果有案子就能最快知道，就可以選擇你最想要做的事工下去申請、提計畫等。當然除了政府方面，我們教會內部也需要做很多的溝通，很感謝教會有做社區工作這段時間，牧師們的配合與幫忙。最後則是與會友之間的溝通，開放社區的人進來到教會，享受教會的資源，接受教會吵吵鬧鬧的各項活動，並堅定的繼續支持社區工作，我認為是非常不簡單的一件事情，很感謝會友這幾年來的支持與鼓勵。

她眼眶泛紅分享著，聖經中那句話「凡你們對我這些最小兄弟中的一個所做的，就是對我所做的」（馬太福音25章40節），一直是我們堅持下去的力量，在社區工作中時常看見「耶穌」，雖然我們只會開放教會給更多人使用，不懂得如何帶領他們認主，我們只知道幫助需要幫助的人而已，但我們始終相信，上帝知道我們在做些什麼，也知道我們只是依照祂的旨意，默默的做這些事。