

# 「一領一·新倍加」特色教會觀摩 53 高雄中會小港教會

資料提供：高雄中會小港教會、台灣教會公報社

## 善溝通 好事工

## 多元關懷 快樂出航

高雄中會小港教會位於小港區港中街，5棟比鄰樓層組成教會，藍色鐵捲門一字排開，教會就像在海上航行的信仰方舟。

在小港教會牧會已19年的牧師吳典林，仍記得自己剛到教會頭幾年，就大刀闊斧進行各樣事工改革的情景。在他觀察中，小港教會會友組成有不少任職於國營企業，生活型態低調保守，遂先著重信徒之間的聯繫，安排活動讓彼此更為認識。

接著在講道時向弟兄姊妹傳遞「教會要宣教，不是只是做禮拜」的觀念，配合長執開會溝通，陸續開啟兒童主日學、新住民姊妹與社區銀髮族等事工調整。

17年前，小港教會主日學決定改變過去模式，不希望只是熱鬧一時，孩子們和同工們卻沒有成長、反而覺得倦怠。根據聯合國定義孩子成長有3種素養：手藝、語文、音樂，小港教會主日學開設美勞、作文與音樂班，每班接收15到20人，走精兵路線。美勞班主打幼稚園到中年級學生參與，幫助孩子運用創意聯想；從美勞班畢業的孩子們可以進入作文班；而音樂薰陶是所有國中以下學生都可以參與。

除了課程形式調整，主日學也像學校一樣放寒暑假，有助老師調整教學進度，也有時間回歸個人、家庭與教會生活。這樣深度牧養與栽培，讓孩子們甚至在大學畢業後仍願意回到教會，如有離開小港到外地生活者，也還是會去找地方教會聚會。

受少子化、地方發展、補習文化、科技娛樂等多種因素影響，多數長老教會都注意到兒少青流失現象。小港教會推出鼓勵育兒政策，生一個小孩補助5000元，且補助教育費到大學，國小甚至全額補助。「教會青少年還是要靠在地，不能是外地，否則時間到會流失。」吳典林分析，在探討教會兒少青議題時不能只看人數增減，還要注意是否有年齡的斷層。而雖然為了邀請年輕人參與主日禮拜而開設華語禮拜，但還是要注意勿因此折損長老教會「母語禮拜」的招牌。



小港教會無空間建設電梯，遂加裝升降椅，打造無障礙空間。



成人會友手抄聖經與青年手抄詩篇。



教會外有一整排博愛椅，盆栽則開放有園藝興趣者栽種，騎樓柱間以鐵線串起簡易公佈欄，教會如有繪畫作品則可掛上展出。

除了主日學事工，青少年團契同樣有所突破。小港教會張雅雯幹事擔任輔導後，鼓勵青少年多嘗試、多體驗，例如2016年聖誕節，青少年們首次以快閃方式在小港紅6公車、大會閣草街道等人群聚集地報佳音，期待未來挑戰到捷運等更多場所；2018年7月至澎湖舉辦3日靈修營。其他還有讀好書分享會、衛生保健知識分享、到長老家體驗農藝、密室逃脫遊戲體驗等。



復活節青少年們協助裝飾與分送彩蛋。



二度挑戰密室逃脫遊戲，成功破關。



中秋烤肉聯誼。



澎湖靈修營。



青少年團契福音主日獻詩。

16年前，小港教會發想並成立南洋姊妹關懷協會，幫助新住民姊妹們認識高雄外，也在取得身分證、職業訓練等生活方面予以協助，走在當時新住民關懷工作的前線。事工獲移民署配合、甚至效仿，而協會訓練新住民姊妹成為種子教師，讓新住民孩子也能學習媽媽的語言，也得到教育局、社會局支持。目前協會已單獨分設為「高雄市外籍(南洋)姊妹關懷協會」。

吳典林表示，除了少數為自由戀愛而結婚，多數新住民姊妹是被夫家「買」來的，其中不乏甚至為此借款者；在經濟壓力與不對等婚姻關係中，曾有部分新住民姊妹取得身分證後選擇跳家、離婚。「教會雖沒有公權力可以強力介入，但可以陪伴，讓她們安心，讓教會變成她們第二個家。」

新住民姊妹們一開始接受照顧，後來開始回饋，例如附近的平安基金會屬海員/漁民服務中心如需要翻譯人才，就會派她們去幫忙，不再只是「既來之、則安之」的消極態度。外籍(南洋)姊妹關懷協會積極推廣南洋美食外燴服務，提供聚餐需要者創意新選擇，歡迎洽詢總幹事楊贊榮：0955-869210。



協會舉辦「我是你的鄰居」社區交流活動。

南洋美食外燴。



「岡山之眼」出遊趣。

4月製作梅子產品。

14年前，小港教會留意到高齡化趨勢，著手進行高齡事工。參考台灣基督長老教會總會推動松年大學與社會局推動長青學苑，小港教會與港后里辦公室合作，將兩者結合成「社區長青快樂學堂」，招收65歲以上銀髮族為學生，為每禮拜一、三上午9點到12點半上課並共餐。教會與社區參與者比例約為3：7，課程則是松大和長青5：5。

秉持「一路玩到掛」的挑戰精神，學堂課程包羅萬象，除體適能、量血壓、律動操等必備健康促進活動外，還有大量手工藝與DIY體驗，如邀請中鋼幼稚園小朋友舉辦親子互動、手作達人傳授如何自製曬衣架和S勾、在教會外架起爐灶翻炒花生糖等；靜態活動有與公部門合作政策宣導與衛教講座、吳典林主講生命課程、各行從業人員專業分享等；戶外活動則定期至公家機構、文化場館等處參訪。

吳典林指出，不論是城市還是鄉下，老人都需要「陪伴」，「長輩們很孤單，這沒有城鄉差異。」他認為教會如要配合政府長照制度來進行事工也是可以，但制度會改變，且要是完全仰賴政府資源和補助，若多年後政府供不應求，教會又要如何持續事工？公部門與教會本身需「雙向搭配」才能避免過度依賴的風險。

基於對長照屬社會福利政策、恐有經費消耗後倒閉的擔心，吳典林認為國家應該推動「長照時間銀行」，擺脫純粹經費的掛勾，鼓勵人民從小去做志工，「儲存時間」，等年長後再依據當初存的時數換得相對應的照顧，「現在年輕去付出，老了再享受福利。」

社區因事工認識教會、走入信仰，對此吳典林感謝教會全體支持教會事工改革，「大家常說牧師要有異象，但其實是需要牧師會說明、去溝通。」關於溝通技巧，吳典林沒有秘訣，「知道個性就好相處。取得信任是最基礎的。」在事工執行上，吳典林利用好人脈、申請各樣補助，讓教會在推展事工時少有經費壓力。吳典林認為基督徒也是「市民」，不需排斥政府資源，「教會可以幫助政府，政府也會幫助教會。」

對於傳福音，吳典林希望不流於數字競爭的負擔。人數眾多看似復興，但長老教會的本質應該是要關心弱小、弱勢者，「用長老教會精神經驗上帝。」