

五、發展國外宣教事工

我們期待培育更多國外宣教師，前往夥伴教會合作事工，促成雙方的宣教合作。目前，總會差派的國外宣教師如下：

英國：陳郁分。

日本：郭寬城、Divan Suqluman 全彩雲、李智仁、
郭世宗、李敏功、張文明、李弦。

泰國：游志祥。

緬甸：廣福、薇依。

馬來西亞：Tiban Taki-Hunang 乎南·笛伴、
Qaisul Soqluman 全文河。

紐西蘭：唐頌恩、郭慧君。

南美洲：差派講員關懷、培靈、造就當地台灣人教會。



國外宣教師
詳細資訊

以上事工，再加上研究發展、人事、會議行政費等，今年總預算為 **2150 萬元**（含國外宣教 1011 萬）。深切期盼全體教會兄弟關心代禱、奉獻支持。您每次的代禱、每筆的奉獻，都是參與建造台灣基督長老教會的未來，亦有份於上帝國宣教。

懇請持續為國內所有傳道事工及在國外的宣教師等相關事工

代禱，也祈求上主賜福您及家庭！！

頌 以馬內利



激勵信仰生命 邁向家園豐盛

會傳道委員會 主委 黃旭正
幹事 陳澤胤



傳道委員會

請安函

主內敬愛的弟兄姊妹：平安！

謹代表總會傳道委員會在主裡向大家請安，願主耶穌基督的恩惠常與您們同在！感謝您對本會在 2024 年所有傳道事工的支持，並請持續關心 2025 年所要推動的事工。元月的第三主日是總會所訂「國內外宣道奉獻主日」，期待您對相關宣教事工有更多的支持、代禱、參與、奉獻。

總會傳道委員會之設立，即被眾教會期待成為國內傳道事工的整合平台，並進行牧職同工的培育及管理、國外宣教師的差派關懷，在事工執行上也觸及信徒的靈性養成、國內外教會的夥伴宣教等。本會現有事工重點如下：

一、推動新眼光讀經運動

1. 出版《新眼光讀經手冊》

自 1998 年本會與教會公報社合作推動「新眼光讀經運動」、出版「新眼光讀經手冊」，已邁入第 27 個年頭，目前每季約發行 50000 本。目前，每日新眼光以四年(2023-2026 年)時間讀完一次聖經，並每年以耶穌生平為核心，配合教會節期相關經文，供每日靈修使用。每週新眼光則以教會曆經課表為本，供教會查經、團契聚會、週間禮拜之用。

2. 出版《少年新眼光讀經手冊》

自 2015 年起，因應年輕讀者的需求，推出「少年新眼光讀經手冊」，以彩色雙頁活潑圖文的方式，提供國小四年級至國高中的少年們每日讀經靈修，因與「新眼光讀經手冊」的讀經進度同步，更易於在家庭祭壇、親子讀經時使用。

3. 處境化聖經信息的寫作及文字人才培育

為持續推動新眼光讀經運動，目前聚集約 60 位牧者擔任寫作群，每年有三次聚集，進行事工規劃、教育培訓、撰寫研討等。此外，亦不定期舉辦「讀經分享會」讓讀者與作者群互動，共同探究及領受聖經帶給現代基督徒的新眼光。

4. 以多媒體素材來推動新眼光讀經運動

因應多媒體時代之需，「每日新眼光」、「每週新眼光」及「少年新眼光」皆有提供網路版，並有「新眼光讀經運動 App」智慧型手機應用程式，可於 Google Play 及蘋果 iOS App Store 免費下載，以供大眾運輸通勤者、手機族靈修使用。



新眼光讀經 APP

二、 推動靈性養成培育事工

為推動靈性養成事工，持續舉辦泰澤靈修學習之旅、東南亞六國教牧激勵營、北美教牧進修、傳道師靈性形成 CSF 在職訓練。近年來，也透過差派至國外宣教師之協助，安排交流團至國外合作教會及其相關靈修營地參訪，期盼本宗牧長信徒有更開闊的靈性發展視野。此外，持續協辦全國愛修會，並與相關單位合辦各項靈修研習或見證會。

三、 牧職培育及管理

1. 規範報考本宗神學院道碩班之推薦制度

為落實投考本宗神學院道碩班者之推薦，近十年來已陸續強化「報考本宗神學院道學碩士班推薦制度」，並訂定「實施細則」。該制度明確規定畢業後欲派為本宗傳道師之道碩生，須於入學前一年 6 月 30 日前，報備小會並開始服事輔導，以透過實際委身在教會服事及團契生活，於入學前就先對本宗教制及信仰群體生活有充足理解。後續中會/族群區會推薦入學時，再透過人格測驗結果，來評估受推薦者的人格特質，是否適合栽培成為我教會牧職同工。(報考生請於入學道碩班前一年 7-8 月間，於北、中、南、東擇一場參加人格測驗團體施測。)

2. 關心本宗神學院道碩班學生在校狀況

為促使本宗道碩班新生能更熟知本宗的信仰與教制，每年 9 月舉行「南神、台神、玉神道碩新生聯合退修會」，讓三校道碩班新生，在入學時就能夠彼此認識，亦對本宗信仰立場及宣教資源有初步理解。盼望本宗全職牧者在未來服事生涯，能更融入台灣基督長老教會的團契之中，亦藉此提昇本宗神學院學生素質。

3. 嚴謹辦理傳道師受派之資格審查

為了回應地方教會的期待，本會對於道碩畢業生之受派、取得可被任命為傳道師之資格審查慎重嚴謹。本會安排委員面談時，無論入學前的服事輔導記錄、在校學業成績、校內團契生活、教會實習狀況、人格心理之評估等，都列入審查項目，以便在面談時能對將進入牧會生涯的畢業生的預備狀態，做仔細評核、為教會把關、甚至暫不適任者送至中會再加以輔導及二次評估，以此確認受派傳道師之服事品質。

4. 強化對傳道師的培育

為了強化對傳道師的培育，近年不斷強化「傳道師在職教育制度」，使各中會/族群區會為傳道師所安排之在職訓練課程有所依歸，並以「一對一實務指導」的師徒制模式，促使中會/族群區會內有經驗的牧者前輩成為傳道師初牧會的諮詢資源，建立關懷督導制度，期能為台灣基督長老教會培育出適任的牧者、委身上帝國的將領。

四、推動國內宣教事工

1. 促成國內夥伴宣教

與原住民宣道委員會合作，促成國內都市教會與原住民教會建立夥伴教會關係，協助在都市成立團契或教會，進一步促進夥伴教會之間更實質的宣教交流與合作。目前原住民中會/族群區會正逐年開拓都市原住民教會。

2. 發展新世代教會牧養及宣教模式

本會以「現代台灣社區型教會牧養模式」方案，與研發中心及具相關經驗之牧長、專家學者，由牧者之教會牧養研究個案報告中找出適當案例，共同探討適合於台灣社會現況的教會牧養模式。此外，亦根據現今社會所需之宣教議題，舉辦論壇及研討會來交流各方意見，盼帶起宣教的浪潮。

3. 「教會再發展與事工更新」方案

為促使教會再次探索本身的使命，發展健全教會並推動宣教事工，持續推行「教會再發展與事工更新」方案，促使教會牧傳、長執、同工對自身教會及所處社區有更深入理解，以達到反思重整再出發的目的。