

「一領一·新倍加」年度宣教會議

2016 年 9 月 6 日中會／族群區會議題討論報告（Ⅱ）

議題：1. 強化以中會為主體推動宣教

2. 中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

七星中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 以暑期兒童夏季學校為例子，星中雙連、東門等教會夏令營，經常有許多其他教會的兒童參加，可進一步思考由中會內之各區(北一、二、三、四、基隆、蘭陽)分區舉行夏季學校、夏令營。期待能鼓勵和幫助個教會都能舉辦，使每間教會都能成長進步。
2. 明年(2017)七星中會預定舉辦星中「一領一新倍加」研討分享會，以促進中會內夥伴教會，小型教會認養等，並建立事工分享平台，特色教會與宣教經驗分享等。
3. 鼓勵個教會或以區域為中心組成事工合作策略聯盟，例如：同一套夏季兒童營教材巡迴多間教會舉行。
4. 目前星中「一領一」、「夥伴教會」等事工，由中委會、中會幹部統籌與執行，但目前星中沒有中會總幹事，影響事工執行與成效評估，需進一步研商如何執行和評估中會夥伴教會執行的成效，以及推動作法。
5. 七星中會分為北一、二、三、四、基隆、宜蘭等區，在中會規範屬於「聯誼性質」但可以深化與進行宣教事工合作。
6. 七星中會各分區「聯誼性質」就不受開會人數限制，較有彈性。可以從合辦「聯合禮拜」等活動，作為事工連結的開始。
7. 鼓勵星中各分區(北一、二、三、四、基隆、宜蘭)進行分區宣教異象形成、事工合作、區域宣教。例如：合辦長執訓練、福音訓練會等。
8. 七星中會在總幹事出缺期間，「一領一」事工執行方式，例如：2017 年星中「一領一」會議責成推派人選執行，或是由中會幹部(議長、副議長、書記、副書記)推派人選執行。
9. 由中會幹部前往各區(北一、二、三、四、基隆、蘭陽)分享與宣導「一領一新倍加」事工。
10. 關於「一領一新倍加」門徒訓練培育教材在各教會落實的方式。
 - (1) 在各團契使用「一領一」門徒訓練教材，「由下而上」使信徒產生動力。
 - (2) 團契聚會內容調整：各團契聚會排入總會造就系列教材的內容與課程，有系統進行信徒培育。
 - (3) 教會預備好，將教育和信徒培育列為重點事工，形成共識在各團契與小

組中推動和落實。

- (4) 各教會以「宣教的教會」作為重要目標。鼓勵信徒參與團契，小會、長執關心各團契情況。

期待 PCT 每間教會都有門徒訓練，培養長執成為「一領一」門徒訓練的種子教師。

11. 中會議會中安排各分區宣教事工、夥伴宣教的推動情況與經驗分享，分區舉行「一領一」教材使用與種子教師培訓。

12. 因應各年齡層的特質與需求進行事工調整：

- (1) 目前許多教會年長者居多，考慮能否放寬團契或部分中會事工部門幹部年齡不受 70 歲限制，使事工延續。但原則上還是依照教會法規，盡量避免一人身兼多職，鼓勵年輕人與新生代參與。
- (2) 各年齡層、不同世代的聚會或團契分組。例如：婦女團契有不同時段的聚會，依照年輕職場女性、退休熟齡婦女...等做安排。
- (3) 從不同年齡層的聚會與團契中，幫助牧者深入了解不同世代的生命困境或實際生活情況來進行牧養、關懷。
- (4) 青少年事工串連平台，例如：思考以「寶可夢」或其他青少年喜歡的活動(球類、街舞、樂團...)重新詮釋，加入信仰意涵，帶領青少年在活動中塑造信仰。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 七星中會已經成立「社團法人台灣厝邊有疼關懷協會」成為社區宣教事工的協助和整合平台。各教會提出事工需求或規劃，「社團法人台灣厝邊有疼關懷協會」可協助教會撰寫事工方案，向政府或相關部門申請經費，以及資源提供。
2. 建構人力資源平台。
例如：統整退休信徒資料並協助媒合，鼓勵退休信徒前往偏鄉教會服事。
在中會內鼓勵和推動「福音移民」，退休信徒移居偏遠鄉鎮，服事當地教會等。
3. 七星中會目前在東北角從澳底至頭城沿岸仍無教會，可以結合「福音移民」來開拓教會。

台北中會、東部中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 以傳道部為主軸推動區域性宣教事工。
2. 制定開拓教會奉獻主日，並選擇開拓教會地點。例如：北中開拓坪林教會，近年來已有成果，坪林教會課輔班、社區關懷受到肯定。

3. 發展松年關懷裝備並推動松年之「黃金」宣教事工。
4. 每三個月舉行親子禮拜(祖、子、孫三代禮拜)
經文：申命記 5:16「當照耶和華你上帝所吩咐的孝敬父母，使你得福並使你的日子在耶和華你神所賜你的地上得以長久。」
5. 再推動福音主日特別聚會。
6. 多元宣教策略，例如：透過音樂、球類運動，台北中會舉辦球類聯賽，不只各教會青年聯誼，還吸引未信青年參加。
7. 推動臨終關懷，強化推動告別禮拜、安息安排的跟進栽培的宣教事工。
8. 中會再呼籲各教會推動門徒培育宣教事工。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 中會成為平台向公部門爭取社會資源。
2. 舉辦中會「教會日」舉行聯合禮拜，邀請社區慕道友參加禮拜。
3. 以中會作為平台，舉辦特色教會參訪、教會宣教事工觀摩等。

新竹中會

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演角色

1. 成立中會性社區關懷會。
功能：作為社區教育、老人關懷...等，成為政府與社區的平台。
2. 提供資源諮詢平台(包括：專業人才、生活輔助、法律...)

台中中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 通過中會各事工部來推動宣教事工
2. 整合並協調各部事工避免重複
3. 利用 LINE 平台來傳達事工訊息,利用中會網站來傳達

※中會來架構 PCT 社區宣教

1. 成立特團法人協助地方教會公部門申請經費

彰化中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 發文各教會，鼓勵教會看重總會推動之一領一新倍加宣教運動之各項事工。
2. 鼓勵教會善用總會人力、財力資源。

3. 鼓勵教會培育初階及進階種子教師。
4. 鼓勵中、大型教會開拓教會或跨中、區會、跨族群合作。
例如：彰化中會彰山教會(自主)與排灣中會合作開拓彰鳳教會。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 請總會一領一新倍加宣教中心前來中會舉辦說明會，凝聚共識。
2. 由傳道部與教社部舉辦座談會，邀請教會參加集思廣益。
3. 加強宣傳 PCT 社區宣教分享平台。

嘉義中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 以中會辦理種籽教師培育
2. 以中會舉辦民俗佈道講座
3. 連加恩青年佈道大會(十二月二十四日)

※中會主架構 PCT 社區宣教分享平台可扮演的腳色

1. 整合中會內 30 個平台資源(協辦)分享並協助地方教會社區宣教事工
例如：嘉義家庭關懷協會、嘉義縣基督教青年會、嘉義縣社區關懷協會、
台灣社區家庭關懷協會

台南中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 中會內有強與弱教會之對比，若無異象就無法成長;若有宣教佈道異象就會學習策略、方法，不會內化。故應加強宣教教育、異象，加強牧者在職訓練事工之培育。
2. 培育年青人對宣教參與、認識及體驗。
3. 「大手牽小手」之方式極好，可整合資源，協助規劃成為中小型教會的幫助。
4. 接納弱小教會參與大型教會聚會或他教派之福音事工或活動。
5. 聯合邀請講員或團隊舉辦區域性事工，建構中會內各區域性事工的聯結。
例如：三個小區事工的聯結
6. 南中尚未有總幹事，正積極尋找適當人選中，待有總幹事可整合，計劃中會性事工，以利跨年度事工之聯結，傳承及延續。
7. 強化各部事工，以宣教為導向;整合各部事工，如強區域連結。
例如：(1)中會教育部不再舉辦夏令營，由地方教會及區域自行連結舉辦。

(2)育部、青年部、大專部之分工與連結。

※中會主架構 PCT 社區宣教分享平台可扮演的腳色

1. 中委會成立專責「一領一·新倍加」執行小組結合已參加之教會見證分享，資源連結，進而鼓勵其他教會加入組織，並建立典範教會，以供觀摩。
2. 中會與基督教協進會行跨教派之城市宣教，加強大台南福音事工，如「全球祈禱日」、「愛在四月天」、「讚美之泉」等大型福音事工。
3. 跨教派之聯合組織及大型福音聚會、節期事工。

高雄中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 計劃及行動結合
2. 舉辦一領一實際技巧的栽培與訓練(各區舉辦)
3. 協助各教會強化內部長執信徒委身心志、靈命成長後再對外宣教收割
4. 依各教會文化背景選擇宣教策略

※中會主架構 PCT 社區宣教分享平台可扮演的腳色

1. 教會牧者如何推動宣教
2. 教會長執信徒走出去，並設立獎勵制度獎勵成效卓著者。
3. 範邀請有成效者示範之並分享。

壽山中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 區重整
2. 宗派教會與中會連結
3. 會內各部會聯合事工，例如：宣教祈禱操練，教育造就。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台可扮演的角色

1. 族群聯合活動。
2. 總會為主體、整合特色教會、特色事工資料整合之後，提供”平台”。
例如：課後陪讀校園事工，新住民、單親、桌遊設計、分享會(中會視需要來舉辦)
3. 總會(中會)提供種籽教會諮詢

屏東中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 組織的更新與調整，使其更有效的運作(宣教事工小組)

調整後→執行小組成員：裝備宣教人員-門徒訓練。

中會：收集與調查各教會的需求，以此提供總、中會的資源。

2. 召開屏東中會宣教會會議：

- (1)激勵使命與熱誠
- (2)收集中會內各教會宣教的需求
- (3)整合宣教資源
- (4)建立供需的平台
- (5)成果分享

客家宣教中會

1. 總會教材目前平台上,是否可以從傳道師成為一個既定的要求課程。
2. 總會一領一課程太龐大，,自己講師無法吸收,課程多元不知道哪一種可以教導會友。
3. 總會是否有一個宣教策略出來,依造屬性、城鄉等分類，並讓傳道師強制學習，否則推動上可能又會延遲

太魯閣中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 全面性實施各部會全力配合(一年二次)ex：研討會、中委會、各部會首長。
2. 一領一宣教統指揮由議長協助。
3. 教會申請資源平台：公部門、總會、地方協會、企業財團，以申請教會需要為宜。
4. 前一年的年底實施「退修會」事工討論隔年事工計劃→傳達總會理念及目標。
5. 推動鄰近小組「教會」牧者分享，Ex：聯禱會(增加傳道者的支持系統)。
6. 每半年舉辦各部長及中委的研討會，即使事工的方向及目標、策略/每一季的海報。
7. 資源分配再加強
 - (1)加強各部在一在活動中至少有一次活動是有關於「年度目標→宣教年」之內容。
 - (2)各部的活動結束後底留有資料在中會，成為當年度的重要檔案

阿美中會

※強化以中會為主體推動宣教

新倍加執行小組名單：

1. 主持人: 副議長
2. 執行長: 總幹事 那麼好. 丫讓
3. 組員一: 各區區長 7 人
- 組員二: 教育部長、青年大傳部長、產發部長、松年部長與婦女部長

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

推動理念（概念）：以農人做息為模式用最熟悉的方式架構

(一) 新栽種開墾期：推動中會福音核心事工兩大主軸

1. 福音傳愛大手牽小手----教會傳愛播種計劃
2. 原圓滿滿再傳阿美風華----中會各部事工橫向連結合作事工計劃
期程：
 - (1) 2016 年 7 月阿美秋季議會接納本推動事工並銓衡新部長
 - (2) 2016 年 8 月新部長召開「推動中會福音核心事工兩大主軸」
 - (3) 2016 年 8-10 月各事工部研擬新年度事工短中長程規劃書
 - (4) 2016 年 11 月各事工部系列研討特色事工共分享
 - (5) 2016 年 11~2016 年 12 月, 各事工部微調事工大方針
 - (6) 2017 年 1 月春季會議強化中會事工與教會事及教會與教會縱向及衡向聯結事工推動。
 - (7) 2017 年 2 月福音傳愛大手牽小手----教會傳愛撥種計劃執行。原圓滿滿再傳阿美風華----中會各部事工橫向連結
合作事工計劃執行

(二) 施肥期 2017 年 2~8 月

1. 福音傳愛大手牽小手----教會傳愛播種計劃
 - ◎ 32 間一領一種籽教會連結分配其他 32 間教會，進行一領一事工。
 - 推動交流與分享，每月至少相互分享一次。
 - ◎ 福音傳愛大手牽小手感動故事記實—大眾傳播部網路與網站擴大分享與交流。(各區每月一則/七個月/共計 49-50 則故事可分享網路電子數位媒體。)
 - ◎ 福音傳愛大手牽小手---教會與教會間創意事工自由分享。
 - ◎ 福音傳愛大手牽小手---區會與區會事工自由分享。
2. 原圓滿滿再傳阿美風華----中會各部事工橫向連結合作事工計劃
 - ◎ 中會各部事工橫向連結---婦女部+松年部+弟兄部+教育部+大傳部。
 - 主要事工：阿美族歌謠傳唱---從歌唱舞蹈文化深耕福音

日期:2017 年五月 13 日(週六)

事工內容:1.各區會屬下各教會在區會內訓練及觀摩後，選派精緻的可觀摩之一隊婦女及一隊松年隊參加中會性之詩歌觀摩會。
2.中會事務所協助提送活動計劃書支援本活動經費。
3.活動過程由大眾傳播部協力記錄本活動之影相存檔。
4.用阿美族最優勢的語言與歌謠成為助力發展阿美族的最具特色的宣教。
5.從阿美族社會與國家當前最弱勢之語言教學與文化流失之沒落強化並帶動社區,福音向上發展。

◎中會各部事工橫向連結---婦女部+教育部+大傳部

主要事工：鴨鴨學母語,朗頌阿美優美詩篇活動

日期: 2017 年四月 8 日(週六)

活動內容:1.每一個教會訓練一至二人或以上當做課程進行,後選派至中會參與朗頌阿詩篇,計參加教會 50 間,人數 50 人以上。
2.這些小朋友建議可以參與領說啟應文的人員,以便延續本訓練之永續性。
3.未來讓這些小朋友參與錄製有聲阿美語聖經和母語詩歌教學有聲教材之錄製。
4.讓教會從青少年齡層著手訓練教會未來的同工。

◎中會各部事工橫向連結---教育部+青大部+大傳部

主要事工：札根福音暑期文化營

日期:2017 年七月 1-5 日

活動內容: 1.套用阿美族的傳統階層概念組織本活動與執行。
有頭目/青年領袖/特殊材能耆老講師/
2.強化教會/部落之倫理及品格
3.就福音/文化之聯統深耕青少年事工
4.強化本事工之延續性,即以屆向上發展

◎中會各部事工橫向連結---性別部+牧傳部+大傳部

主要事工：教會性別公義諸問題探討

日期:2017 年四月 11 日(週二)

活動內容: 1.設計中

◎中會各部事工橫向連結---產發部+牧傳部+大傳部

主要事工：農村休閒化=生態/生活福音化=文化/生

日期:2017 年四月 11 日(週二)

活動內容: 1.設計中

(三)收割期:

1.七個區會分別進行特色教會宣教觀摩與分享會

32 間種子教會帶動 32 間教會一起擴大動員效力活動

日期:2017 年 9 月 23 日(週六)

參與對象:教會全體信徒

預計參與人數:600 人(每區會平均 90 人以上)

2.各事工部特色事工分享會

2017 年 11 月 13 日(週一)阿美中會冬季會議

參與對象:中會屬下教會牧師、傳道師、代議長老

預計參加人數 110 人

3.中會教勢增長百分之 4~8%

(四)倉儲期---再評估期

1.中會宣教研討會 日期:2017 年 10 月 17~18 日(週二~週三)

◎中會觀點探討整全的花蓮境內宣教

◎地方教會探討整全的跨域宣教

◎長執觀點探討整全的教會宣教

◎文化觀點探討整全的阿美族宣教

參與對象:中會屬下教會牧者、長老與執事, 預計參與人數 200 人

2. 各教會教勢發展研討會 日期:2017 年 11 月 14 日(週二)

◎從中會教勢剖析事工再發展之可行性

◎從教會教勢剖析事工再發展之可行性

參與對象:中會屬下教會牧者, 預計參與人數 50 人

3.中會性聯合生命分享會 日期:2017 年 12 月 17 日(週日)

東美中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 中會製作表格來調查屬下教會之人力資源, 例如: 技能、專業, 例如: 農業、建築, 來整合『人力資源庫』藉由人力資源來發展中會分享平台, 不但可以推動中會、屬下無牧者教會各項教會事工, 在信徒中開發事工團隊來協助中會各項事工。
2. 中會主動查尋彙整公部門之資源, 來分享幫助中會各項事工之發展。
3. 中會性之事工如、中會奉獻主日、交換講台主日之講道篇, 由議長來書寫講道篇, 以聚焦統整中會事工之傳遞。

※中會在 PCT 社區宣教分享平台角色

1. 和鄰近之中區會來推動發展都市宣教合作, 例如和比區來合作。
2. 可以和其他平地中會之青年、大專、教育部作何做關係, 並放在總站發佈消息, 在寒暑假中的各項營會, 來協助推動, 交流連結關係。
3. 中會不僅僅要統整屬下教會之整合事工, 來訓練、培訓、在 PCT 中的資源落實推動。

西美中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 中會確實成立 101 執行小組，直屬西美中委並推動、協助、鼓勵各教會成立 101 小組（層級到小會）。
2. 再舉辦長執訓練會，請樹林教會。黃旭正牧師分享（研討會中討論為何推動不出來）eg. 陪伴小組的成立和訓練
3. 參考 P.34 為基本課程，把執行小組（牧者同工）安排在課程中。
4. 「謙卑→招待」→9/24 秋季會議開始執行中委當招待。
5. 獻金（101 基金）—設計奉獻方式 i 上下半年式奉獻 ii 每季式奉獻 iii 每二個月式奉獻。

二、中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 中會已有協會，現正架構分層，以便西美中會的桃園區、台中區、高雄區三區爭取更多資源。
2. 利用豐年節期至會場擺攤位。
3. 各區每季一次舉辦聯禱會。

周信典牧師：

「以一不能蓋全」一書提到，不同教會規模，可採不同策略

小型 50 人以下：家族

中型 50-150 人：團契

大型 300 人以上：小組

把長執信徒帶到上帝面前，天天 QT，讀上帝的話。在上帝的話語上作基礎。

那麼好，Y 讓牧師：

如何發揮阿美族教會的優勢：阿美族母語，從聖經學母語，牧師與長執是頂尖的人才資料庫，中會與中會做橫向連結。

讓母語＝事工＝福音

Eg. 創造新的名詞：科技用語等。

排灣中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 21 世紀宣教事工委員會的再地位，整全宣教——領一新倍加運動，一領一新

倍加專員。

2. 落實總會門訓課程，中會與總會合作。
3. 再確認各聯禱網功能<禱告聚會→事工組織>
4. 整合並聯絡各宣教網絡：分為各部會、各區域教會協會
<資源連結：協助小型教會的事工 ex 舉辦兒童夏令營，提供給人力支援支持>
5. 提升一領一推動小組之委身

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 特色教會陪伴小型教會：兒少課輔、老人事工、農業觀光產業、急難救助、食物銀行、社區營造、開拓設教。
<以事工合作之工作坊方式進行推動支援小型教會，直到小型教會可以獨立運作>
2. 中會屬下協會協助社區事工窗口：
全人關懷協會：1919 協會陪讀班、食物銀行→申請公部門方案補助
(提供給沒有設立協會之地方教會使用)救助協會：教社→產業發展
婦女關懷：婦女書苑、族語
老人關懷：樂齡、松大

泰雅爾中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 強化中會事工部，各部事工部會所推動的事工，就是以中會為主體的宣教事工。
2. 中會與區會協調事工與資源的整合，共同以中會事工為藍圖推動宣教事工。
3. 宣教策略上以中會擬定事工計劃，強化各教會執行。
4. 強化 14 個宣教區，各區有中委之代表與輔導，並要落實中會藍圖。
5. 落實強化於一領一推動宣教小組，以及組織定位，以推動宣教事工。
6. 強化落實總會門徒訓練與教材之使用
7. 總會教材是方法策略，但中會的藍圖要確立。
8. 對外開拓、對內在地深化。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 司馬庫斯部落共產經營、寒溪教會的老人事工、文化事工推動、達比拉斯教會竹藝、編織文化傳承、埔山教會推動傳統領域導覽、馬里光部落的數位事工、比亞外教會老人、有機農產品。社區宣教過去以：部落教會化、教會部落化(有造產、造景、造人)，但從過去是缺乏造靈。
2. 建立人力整合平台。

3. 引薦其他中會推動社區宣教會事工成功之案例。
4. 持續推動青年部在各教會、部落連及活動。<ex：籃球泰青盃>
5. 提供公部門其他資源的計劃撰寫與申請範本。
6. 強化泰雅爾族民族議會之功能。

布農中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 規劃宣教小區。
2. 建立門徒培育平台(整合師資、系統課程設計)。

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 「中央廚房」平台概念：事工交流、人力資源、產業發展媒介。
2. 策展人(策略性的計劃與展示)。
3. 取得社區的主導權、解釋權、規劃權(改革社會、淨化心靈、轉化價值、乾淨選舉、婚喪節慶節制飲酒，以詩歌音樂代替卡拉 OK)。
4. 推動教會正名運動。
5. 轉型正義恢復傳統領域、原住民自治。

中布中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 區域分配
 - (1)陳有蘭溪線(共 8 間)
 - (2)濁水溪線(共 5 間)
 - (3)仁愛線(共 3 間)
 - (4)都宣線(共 8 間)
2. 中會組織強化統籌
 - (1)加強各部事工的計劃、執行能力
 - (2)鼓勵各部事工推動多元化事工
 - (3)舉辦中會及事工部的宣教大會
 - (4)討論部長任期問題，以延續事工推動
 - (5)推動各區域的國內外宣教事工，並整合資源人力至中會讓宣教事工有組織性、傳承性
 - (6)鼓勵各教會支持、關心「都市陪伴方案」之事工(台中、埔里)，讓開拓事工持續推展(8 年 2 間)

(7)加強落實小型方案之教會的關心，讓資源流通。

(8)鼓勵各區域推動「特色事工」

a.武界：WVC(武界排球盃)排球錦標賽

b.濁水盃排球賽、陳有蘭溪盃排球賽

c.都宣盃排球賽

d.中會性：弟兄盃、青年盃、排球賽

e.普世兒少網球營

f.牧傳會：牧聲合唱團

g.地方教會：

望鄉教會---生態營、母語營

青雲教會---信仰生活營

卡度教會---社區音樂會(跨教派)

3. 各部事工幹部訓練方案

(1)職前訓練：

a.總幹事-----各部部長-----各部幹部接任前

b.每年上、下各辦一次

c.每一季召開事工部檢討會

4. 一領一種籽教會師資訓練

(1)加強中會內一領一事工分享會

(2)鼓勵各教會加入一領一種籽教會

5. 總中會事工如何傳遞至各教會？

(1)透過中會性活動宣導

(2)運用公文、電子媒體、電話聯繫

6. 年底舉辦事工研討會

(1)每年舉辦一次

(2)內容：

a.總會明年度事工說明會

b.中會各部事工說明(舉辦退修會)

c.討論明年宣教目標

d.年度事工回顧與檢討

f.獻心會

7. 落實布農三中會聯合事工

(1)三布中，舉辦中委會聯席會

(2)各部聯合事工

a.青年部：已實施2年（每年）

b.大專部：每兩年辦一次

c.三中牧傳聯誼會（每年）

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 產發部平台

- (1)整合中會各部落、各社區資源
 - a.民宿露營區
 - b.各區域的農特產
 - c.部落歷史遺蹟
 - d.建立分享平台網路、介紹導覽(DM)
 - e.跨族群文化的農業觀摩及分享

2. 文化部

- (1)中會婚喪禮儀指導手冊校稿及出版
- (2)推動各社群的族語(朗讀、聖經故事、傳說故事、詞彙整理)
- (3)鼓勵各社群使用自己語言及翻譯聖經、聖詩

3. 性別公義

- (1)舉辦「未婚男女聯誼活動---來電 50」
- (2)「婚姻節」的推動(中會舉辦結婚週年紀念)

南布中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 調整 101 組織分配

- (1)總召：副議長。中委長老、中委牧者、各部會長
- (2)執行長：(～2020 年)另選，由中委會選出人選
- (3)組長：總幹事

2. 強化中會組織

- (1)行政業務(中會書記)
- (2)文書(中會書記)
- (3)配合成立「宣教基金」之推動事工
- (4)宣教策略

※中會在架構 PCT 宣教分享平台中可扮演的角色

1. 統籌、整合中會屬下各教會，聯結 PCT 社區宣教分享平台。
2. 協助地方教會方案的企劃、申調、執行、核銷等行政。

東部排灣中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 再確認「一領一新倍加」推動小組組織：議長、副議長、各部會、總幹事
對象：中會牧傳→講師

2. 中會系統性的門徒培育－（中委會事工）
三個月一次(季)、(上、下半年/各教會全力配合推動)
3. 中會生命分享會－對象：牧傳、種籽教會、信徒
4. 走街傳福音：分區部落走街→整合→一領一宣教誓師
5. 跨教派宣教合作：◆節期聯結→復活節、感恩節、新年(元旦)
聖誕節、豐年/收穫節
◆研討會、座談會
◆工作坊－分享交流

說明：本中會區域內有浸信會、循理會、天主教會、安息日會、真耶穌教會、地方教會(神召會、靈糧堂、召會)

※中會在架構 pct 社區宣教分享平台中可扮演的角色

問題：協會眾多、公部門、PCT 体制外機構(1919、伊甸、安德烈食物銀行、展望會.....)

1. 中會成立該平台與中會地方教會的窗口/平台/中間者
2. 配合“平台”持續推動中會之“特色教會”產業、自然資源、社會議題
3. 宣教事工諮詢顧問團：提供人力資源
4. 台灣社區關懷協會
平安基金會
設立區域辦公室

樂觀其成
→ 並
全力配合

魯凱中會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 強化區域組織事工
 - (1)霧台區(霧台部落)：霧台、神山、谷川
 - (2)美園區(原住民住平地)：美園、好茶、佳暮(百合)、日新、活泉
 - (3)茂林區：茂林、青葉、萬山、多納、恩濃
 - (4)都會區：磐石、永生、南凱、活水、善美、屏南
2. 推動區域性事工
 - (1)陪伴關懷服務事工
 - (2)聯合禱告會、培靈會、聖誕節
 - (3)人力、財力、物力(設備)分享

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 產業文化：扮演推動、支持的角色，組織魯凱文化產業園區。園區地點：永達技術學院。9 月 18 日成立教會。
2. 中會成立「台灣魯凱中會社區關懷協會」，屬全國性，提供各教會、各部會申

請計劃方案平台

3. 中會推動組織「魯凱宗教聯盟」(跨宗派：天主教、安息日、循理會、長老教會)推動魯凱族群各部落、各教派合一、合作的宣教組織，例如：防災、救災、資源整合、互助，連結公部門與 NGO 的平台
4. 中會架設網際網路，提供網路行銷平台、資訊交流

鄒族群區會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 強化區域性的聯合事工(分布玉山南北及平地)
 - (1)北五村：聯合禱告會、向山舉目、其它慶典
 - (2)南三村：聯合禱告會、向山舉目、其它慶典
 - (3)平地區：嘉山、逐鹿聯合舉辦活動
2. 區會性的聯合事工
 - (1)一領一「長執訓練」(一年四次)
 - (2)一領一「信徒造就會」(一年兩次)
 - (3)一領一分享會(一年兩次)
 - (4)產業發展研習會(茶、咖啡、高經濟作物)
3. 加強牧者聯結：進修、訓練、讀書會
4. 母語提昇：提昇教會母語程度(牧者、長執)

※中會在架構 PCT 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 協會部份：
 - (1)阿里山社區關懷協會(北)
 - (2)鄒族部落關懷協會(南)
 - (3)鄒族母語推動協會(全鄒族)
2. 舊約聖經翻譯(區域：三教派聯合)
3. 關心老人、青年、兒童母語等事工
 - (1)宣教平台以協會為主(如：加強資源運用與申請)
 - (2)公部門：老人日照
 - (3)社區：老人安養
 - (4)教會：老人食堂(例：山美教會)
 - (5)區會：青年區塊、兒童成長營

Pinuyamayan 族群區會

一、聯合禮拜

1. 性質、內容的定位。
2. 因場地及設備的限制，可否跨教會聯合事工服事。

3. 牧者交換講台。
4. 多元進行，eg.觀摩、旅遊...。
活化現有的活動，eg.1 次/月 聯合禮拜
2017 聯合禱告會每月 1 次，定點：比那斯基

二、區域事工

- 1.活化現有事工，將之更新
- 2.社區宣教，eg.族語、多參與社區活動，靜待主動邀請（撒種）

余登明牧師：

一、活化現有的事工 2 月/聯合禮拜， 1 月/舉日向山禱告會 →由傳道部統理

二、跨部會聯合聚會：

1. 兒少、青年、婦女
2. 每兩間教會的連結
 - i. 以小會議長服事的教會連結
 - ii. 大手牽小手
3. 每年 2 次以上

心怡：

讀經營的紮根

與青年的共識→查經讀經營的落實：週末讀經營

愛心服事：

1. 社區關懷
2. 陪談
急難救助→總會教社部
是否可擁有“基金”與預備
可利用社會資源
教會資源可靈活運用

社會改造：

1. 參與總會各項事工、研習、活動
2. 與關懷受造→放入社教

賽德克族群區會

※強化以中會為主體推動宣教

1. 調整區會：組織再造乃組織認同

(1)依本族群會人力資源考量，也須精簡事工部或作整合性之動作。

(2)讓區會牧長同工及肢體有一致性的目標共同推動區會事工。

做法：a.落實總會的培育計劃來強化長執的委身。

b.訂定區會清礎(目標) 培育訓練計劃並反覆訓練學校，以達有效的培養委身人才。

c.強化區會信徒的認同、歸屬感，避免成為非長老教會宣教者。

d.整合區會各教育健全團契的資源、以協助小型教會整體事工。

PS.每週五區會同步辦舉目向上禱告會。

※區會在架構 pct 社區宣教分享平台中可扮演的角色

1. 透過社區宣教工作坊作串連及分享

(1)兒童課輔

(2)老人關懷

(3)文化藝術(編織、歌謠、舞蹈、文創、導覽)

(4)教社淨山事工

2. 推動區會農產產業策略

(1)成立互助社→培養專業管理人才

(2)舉辦農產產銷座談會

(3)連結產銷資源(教會體系)

(4)設立網路行銷管道

(5)寒暑假募集網路高手協助建置產銷平台(青年、大專人才)