

舉目向山 祈禱會

【社會改造】

主題：用心傳承，同心建造

〔同心來讚美〕

唱詩：新《聖詩》120首〈上帝全能實在奧妙〉……會眾同聲開口祈禱來讚美上主：……會眾

唱詩：新《聖詩》178首〈求主用祢聖神來充滿我心〉會眾同聲開口懇求聖靈降臨：……會眾

唱詩：新《聖詩》149首〈脫出罪惡烏暗的交界〉……會眾祈禱：至聖的上主，我們要頌讚祢偉大的創造及對這世界的眷顧。感謝祢帶領台灣基督長老教會總會成立至今68年，期間即便有許多艱辛與軟弱，甚至教會產生紛爭與危機，我們仍看見祢的掌權，讓長老教會在宣教師的努力下，藉由醫療、教育、音樂與愛心服事，讓福音釘根於本土，一步一腳印地成長、並成為能夠帶給台灣人盼望的教會。但教會畢竟是罪人的團體，即便我們已經重生得救，但人還是常常無法

抵抗罪惡與誘惑，以致忘記祢的救恩，悖逆真理讓基督的名受到羞辱。主啊，懇求祢施恩憐憫，求聖靈光照我們，使我們有真誠認罪悔改的心，回轉歸向祢，也求祢賜我們智慧、意志與力量勇於對抗一切不公不義和自以為義，讓我們常常活出祢要我們彼此相愛、互相扶持的心意，榮耀祢的名。奉主耶穌基督的聖名禱告，阿們。

〔謙卑來領受〕

聖經……尼希米記3章1~2節……會眾同聲開口讀信息……用心傳承，同心建造……主禮祈禱……主禮

〔祈禱來回應〕

回應詩：新《聖詩》622首〈至大上帝，願祢導我〉

代禱1：為總會同工的「領導力」代禱，求主加添力量

親愛的主，感謝祢的帶領，讓長老教會有總會、中／區會、小會，以及許多機構的縝密組織，成為宣教事工很好的幫助。我們要為總會在上的決策者與執行者代禱，求主賜給他們智慧及領導力來帶領總會，成為各中／區會與教會的祝福；也求主讓他們有甘願作奴僕的心，學習基督謙卑的樣式，成為眾教會的榜樣，並放下自己的堅持，願意順服合議

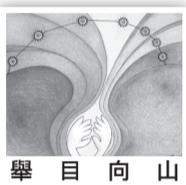
制的共同決策及聖靈的權柄，帶領長老教會能真正成為台灣百姓盼望的教會。奉主耶穌基督名禱告，阿們。

代禱2：請為眾教會對總會有「向心力」代禱，求主帶領幫助親愛的主，感謝祢透過總會的成立，讓我們在諸多事工有更多連結與互動。懇求祢讓眾教會對總會有向心力，常為總會的幹部、同工代禱，並為總會的經費需要奉獻。求祢讓總會同工在宣教事工上有能力與智慧來帶領眾教會，也能謙卑傾聽各中會與教會的處境與心聲，使長老教會上下一心，一起在宣教上有合一美好的見證。奉主的名禱告，阿們。

代禱3：請為總會中的「傳承力」代禱，求主賞賜智慧

親愛的上帝，感謝祢在教會歷史中的掌權與帶領，即便人在世間的日子有限，教會卻要一代一代傳承。可惜教會事工在傳承過程中，常因人的軟弱與私心而攔阻祢美好的計畫。即便長老教會是民主代議的教會，仍難免偏離祢的道路。懇求祢憐憫與赦免，讓我們能盡心盡力服事、作祢忠心良善的僕人，並能好好培養後輩，適時交棒。願我們凡事只求榮耀祢的名。奉耶穌基督的名祈禱，阿們。

唱詩：新《聖詩》510首〈殷勤做工，無嫌勞苦〉……會眾祝禱……主禮



台灣基督長老教會總會自1951年成立以來，已歷經68年。回想1865年、及1872年台灣南北兩地分別由英國長老教會宣教師馬雅各

醫生及加拿大長老教會宣教師馬偕牧師開展的宣教工作，他們筭路藍縷，透過醫療、教育、音樂、社會服務，不僅把許多先進的西方知識帶進台灣，也讓福音能釘根於本土。

■勇於自省，成為盼望記號

但南、北兩地在宣教初期卻彼此涇渭分明、互不干涉，幸而在宣教師的努力下於1912年成立「台灣大會」，讓原本隸屬不同外國母會的南、北兩大會，可以有共同討論事工、合作宣教的平台。之後經過許多折衝與努力，終於在1951年南北正式結合，成立「台灣基督長老教會總會」；同時在籌備宣教百週年慶所達成的「倍加運動」(PKU) 異象中，不僅成就20世紀的宣教倍加奇蹟，也讓往後諸多宣教事工、普世關係、時事議題及教會機構的營運上有建樹，並在台灣發揮影響力。誠如〈台灣基督長老教會信仰告白〉所宣示：「教會是上帝百姓的團契，受召來宣揚耶穌基督的拯救，做和解的使者，是普世的，復釘根在本地，認同所有的住民，通過愛和受苦，來成做盼望的記號。」因此，從小會、中會，到大會、總會，號稱百年老店的長老教會如何在科技日新月異、社會高齡少子、環境遭災難肆虐、反同贊同爭議不斷……下，仍能繼續扮演時代先知的角色、讓教會成為百姓盼望的記號？

曾在《商業周刊》看到一篇城邦出版集團老闆何飛鵬寫的文章〈能者退散，庸才長存〉。雖然文章主角沒指明是誰，但讀者大略可猜出其實他就是寫自己。內容提到有一位能幹、雄才大略、創意十足，屢屢帶領公司開創好業績的公司執行長，即便所有人都公認他是英明的領導者，跟隨他的人也幾乎都雞犬升天、荷包滿滿。不過，這位執行長有個毛病就是脾氣非常壞，稍微不順他的心就會大發雷霆，不論是基層員工或高階主管，他都完全不顧情面、照罵不誤。因此那家公司流傳一個笑話就是：

用心傳承，同心建造

尼希米記3章1~2節

◎彭志鴻 (新竹中會內壢教會牧師)

你若要在這裡工作，就得把自己一邊的臉皮割下來，貼在另一邊的臉皮上，沒有臉皮那面叫「不要臉」、另一面則叫「厚臉皮」，員工甚至把獎金戲稱為被執行長辱罵的「遮羞費」。

有一次，公司一位非常優秀的主管因為出了一個小小問題，被執行長罵到臭頭，甚至叫他回家、不要幹了。結果隔天這位優秀的主管竟然真的提出辭呈。即便很多人勸他、甚至執行長心裡也很想挽留他，但因礙於面子，執行長始終不肯低頭道歉，最後這位優秀主管就這樣離開公司。2年後，這位主管在外開創的事業非常成功，甚至一度還造成他原公司很大的威脅。文章中，執行長自己做一個深切的反省，他說因著自己的不當領導與壞脾氣，讓公司「能者退散，庸才長存」。而這幾年，我們也從何飛鵬所寫的《自慢——社長的成長學習筆記》，看見他有很大的調整與改變，無論在工作、家庭，特別在他的脾氣方面皆然，並帶領他旗下的集團另創出文創與出版業的一片天。

■傳承接棒，完成上帝所託工程

尼希米記3章1節開始就是一長串我們幾乎不認識的名字，讀起來很枯燥乏味。但對尼希米來說，這些人都是實際參與在聖殿城牆修建的人，每一個人都很重要，也是被上帝記念的人。即便他們從事各種不同的職業、有不同的身分與角色，但他們都在尼希米的領導下，用實際行動去回應上帝的呼召，一起同心協力完成上帝託付的大工程。

再來，我們也看見每個人的工作都與他們的前後者有緊密的關聯，「某人建造，某人接續

下去」，這樣的字句不斷重複記載，也讓讀者看出尼希米有一個很大的用意就是，無論個人階段性的成就如何，上帝所看重的是我們當初如何以甘心樂意、委身服事的心去「接棒」；以及當階段性任務完成後，要如何去「交棒」給下一個人，而這就是所謂的「傳承」！

台灣基督長老教會是一個組織縝密、看重信仰傳承的教會，身為台灣最大的基督宗派，我們也是人才濟濟，並對台灣有諸多貢獻。不過，當今日許多難解的議題席捲而來，我們若只是一味緬懷過去或紙上談兵，而沒有全備又更具前瞻性的計畫策略與具體行動方針，不僅我們會失去先知的角色、失去宣教的契機，更會被時代巨變的浪潮吞沒，而辜負上主所交付給我們的福音大使命。

到底，我們要如何肩負起這樣的使命職責呢？讓我們再次回想尼希米記，為何要記載那麼多不認識、也跟時代沒什麼相關的名字在聖經裡面？因為上帝看重的不是我們個人的成果，乃是我們同心合一的見證！我們看見他們不僅認真參與在聖殿修建的過程，並且一代傳一代，把工作延續下去。傳承若做得好，上帝的工作就能不斷擴展，讓教會真正成為盼望的記號，得以造福世人。

本週適逢總會事工奉獻主日，除了籲請眾教會以禱告和奉獻來關心總會，我們也要對總會心存期盼，除了對外要繼續關心國家時政、社會議題之外；對內也應有更具體、針對各項時代議題而研擬的宣教策略，並且也透過好的傳承，讓整體教會、機構得到提升與成長，成為上帝所重用的器皿，繼續扮演先知的角色，帶領台灣邁向新時代的挑戰。❖

攝影／林宜瑩

