今日的青年是今日的教會

「今日的青年是今日的教會」，這個觀念一直支配整個教會的青年事工。因此，很久以來教會的青年事工都在強調如何教育、訓練這一代的青年去承襲明日敎會。對於青年人直接參與教會工作的機會，却未被重視。事實上，在一個仍然講究傳統權威的長老教會環境裡，青年人的地位迄今尚未建立。在一般人的心中，他們只不過是一羣未成熟的年輕者。

然而，敎會之所以老化，缺乏活潑的氣息，乃是由於這種過時的舊觀念的結果。敎會當局雖然面臨時代的挑戰，一再大聲疾呼革新，接二連三的革新運動。可惜，這幾支強心劑對於逐漸老化的教會並未產生什麼樣特殊效果。當然，造成教會危機的因素固然很多，不過，其中最大的原因乃是教會中缺少有熱情、有異象、有活力的青年人參與其中，假如我們想挽回這種頹勢、防止衰老的慢性自殺，只有立即改變青年事工的觀念，明確地強調 「今日青年是今日的教會」，讓更多的青年參與教會的決策，同時讓賦有理想、熱情、負責任的青年去發揮他們的恩賜與才幹，才能力挽頹勢。

美國衛理公會青年牧師奧森博士向美國教會提出警告。在他的一本近著談及教會的新形象態書中指出，目前教會信徒的平均年齡升高到四十七歲。這表示年輕者因不滿教會而逐漸地退出教會生活。年輕的傳道人也因不滿傳統的教會制度而退出聖職。可是，教會當局除了指責青年人背叛教會外，還未曾設法阻止青年離開教會。

今日的青年到底對教會有何不滿呢?一般的青年覺得今日的教會面臨幾項嚴重的問題：

一、教會面臨急變的時代，從未做過革新教會的努力，建立適合於新時代的教會形態。他們發現許多傳道人，信徒對教會的存在意義已經誤解到嚴重的地步。許多傳道人與信徒把牧會當做一種企業性的經營，他們的目的是如何利用最有效的方法去保持信徒人數及奉獻金額。在他們的眼光中，所謂好基督徒就是按時上教堂作禮拜、熱心週間聚會及慷慨的奉獻。當然，信徒能有餘暇擔任教會例行工作更好。青年人對於這種傳統性、習慣性的聚會已感到厭倦，因為他們只覺得參加教會生活像是一部機器，機械性的打轉，而毫無新生命的感受。因此，信練變成了生活的重擔而不能成為生活的力量。青年人總是想做些突破傳統的嘗試，但是他們一直找不到這種突破的機會。

二、這一代的青年不願意看到教會成為野心家們權力鬥爭之場所。敎會畢竟是表現愛的地方。教會是基督的身體，以僕人的形像成全愛與救贖的功能。可悲的是我們可以看見一些傳道人、信徒在教會裡明爭暗鬥，有時還彼此互揭瘡疤，真是醜聞外揚。把教會的整體性破壞無遺。這乃是自我本位思想作祟。有句名言「有愛之處就無權力的慾望」。反過來說，有權力之爭，就談不上有愛心。青年人對教會懷有異象、有熱情、肯為真理犧牲，他們雖缺乏人生的經驗，但他們的信仰是單純的。教會需要這一批人出來推動革新運動。青年人所注重的是信仰與生活的關連性。今日我們的信仰對生活發生作用嗎?

三、新陳代謝是一個社會進步的象徵。如果一個國家社會落在一羣七、八十歲的老人手中，社會的景況如何是可想而知的。我們的國家對於青年才俊的提拔很重視。不過，這種提拔的結果常遭到老年人的猜忌。形成老人與青年很深的鴻溝。這種現象也未嘗不會發生在教會裡。一羣有才俊的教會青年常逍遙在外，主要的原因是老式傳統的教會覺得他們思想太新，無法接受，無法容納。敎會寧願成為時代的落伍者，也不願看到用千辛萬苦所建立的傳統被年輕一代所「摧毀」，這種不安感一直存在於教會裡。

我們的教會對於培育下一代的工作很疏忽。為了發揮教會的時代使命，我們呼籲不但加強訓練教育下一代，更要以愛心接納青年，並參與教會的各種事工。

「團契參考手冊：今日青年，今日教會」（上冊）頁3-5。