|  |
| --- |
| **性騷擾申訴案 「申訴人」 訪談記錄** |
| 案 由 | 申訴人　　　　　　君申訴　　　　　　君(性騷擾相對人)涉職場性騷擾案　 |
| 訪談時間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 訪談地點 | 　 |
| 訪談人姓名 | 　 | 訪談人職稱／服務單位 | 　 |
| 申訴人姓名 | 　 | 性　　別 | 　□男　 □女 | 出生日期 | 　　年　　月　　日 |
| 身份證字號 | 　 | 電子信箱 | 　 | 到職日期 | 　　年　　月　　日 |
| 聯絡電話 | 　 | 國　　籍 | 　 |
| 通訊地址 | 　 | 申訴日期 | 　　年　　月　　日 |
| 現職或離職前服務單位 | 　 | 擔任或應徵職務 | 　 |  |  |
| 目前任職狀態 | □應徵者□任職中□業於　　年　　月　　日離職□業於　　年　　月　　日資遣 |
| 是否涉及派遣爭議 | □是 □否派遣公司：　　　　　　　　　　　委派公司： |
| 性騷擾相對人姓名 | 　 | 現職或離職前服務單位 | 　 |
| 職　　稱 | 　 | 聯絡電話 | 　 |
| 聯絡地址 | □□□□□□ |
| 事件發生時　　間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 事件發生地　　點 | 　 |
| 問 | 以上資料是否正確？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 本次訪談全程錄音，但當事人不得錄音。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第20條規定，性騷擾行為經調查屬實，本教會應視情節輕重，對申訴之相對人為適當之懲戒或處理。 如經證實有誣告之事實者，亦對申訴人為適當之懲戒或處理。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第13條、第18條及第19條規定，申訴應自提出起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並通知當事人。申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面提出申復。前項申訴案經撤案後，不得就同一事由再提出。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第7條及第17條規定，本調查小組將以保密不公開方式處理本案，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇；又為保護雙方當事人之隱私權及其他人格法益，請您遵守保密及不公開之規定，請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您的工作內容與上下班時間？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾相對人與您在工作上的關係為何？是否具監督管理權？平時互動情形？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請詳述性騷擾事件發生的過程（何時、何地）？＊原則：Who-相對人是誰？身體特徵與穿著？　　　　When-發生什麼時間？問題發生頻率與次數？　　　　Where-在什麼地點發生？　　　　What-發生了什麼事情？對話內容與音量？　　　　Relationship-申訴人主觀描述、認定其與各關係人的關係。 |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾事件發生時，您當下如何回應？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾事件發生時，是否有人證？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您是否因性騷擾事件於工作權益上遭受不利待遇，例如調動，減薪？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾事件對您的感受與反應？包含情緒與外在行為？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您是否有告知他人？如果有，請敍明告知對象、何時告知、告知內容及告知方式。 |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您在職期間還有遭受過其他性騷擾的情事？或聽說過相關的事件嗎？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您過去曾遭遇相情事嗎？如果有，請敍明之。 |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您何時離職，離職之理由為何？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您此次申訴主要的訴求為何？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您有其他意見要補充嗎？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 是否有相關資料可提供？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您與性騷擾相對人於工作和非工作時的居住關係。（僅適用外籍監護工申訴案件） |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您平時的自主權限，如房門能否上鎖？誰擁有鑰匙？平時與外界接觸聯絡的情形等。（僅適用外籍監護工申訴案件） |
| 答 | 　 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 以上內容經申訴人確認無誤，且同意將與本案有關之個人資料提供本案調查小組辦理後續申訴案調查使用，始簽名捺印。 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 申訴人： |  | （簽章） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 訪談人： |  | （簽章） |

|  |
| --- |
| **性騷擾申訴案 「相對人」 訪談記錄** |
| 案 由 | 申訴人　　　　　　君申訴　　　　　　君(性騷擾相對人)涉職場性騷擾案　 |
| 訪談時間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 訪談地點 | 　 |
| 訪談人姓名 | 　 | 訪談人職稱／服務單位 | 　 |
| 相對人姓名 | 　 | 性　　別 | 　□男　 □女 | 出生日期 | 　　年　　月　　日 |
| 身份證字號 | 　 | 電子信箱 | 　 | 聯絡電話 | 　 |
| 通訊地址 | □□□□□□ |
| 現職或離職前服務單位 | 　 | 職　務 | 　 |
| 申訴人姓名 | 　 | 性　　別 | 　□男　 □女 | 申訴日期 | 　　年　　月　　日 |
| 現職或離職前服務單位 | 　 | 擔任或應徵職務 | 　 |
| 事件發生時　　間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 事件發生地　　點 | 　 |
| 問 | 以上資料是否正確？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 本次訪談全程錄音，但當事人不得錄音。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第20條規定，性騷擾行為經調查屬實，本教會應視情節輕重，對申訴之相對人為適當之懲戒或處理。 如經證實有誣告之事實者，亦對申訴人為適當之懲戒或處理。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第13條、第18條及第19條規定，申訴應自提出起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並通知當事人。申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面提出申復。前項申訴案經撤案後，不得就同一事由再提出。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您何時到職？擔任職位？與申訴人在工作上的關係為何？是否具監督管理權？平時互動情形？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請具體描述Ｏ年Ｏ月Ｏ日（性騷擾發生日）與性騷擾申訴人之相處情形？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾事件發生時，您是否有不在場證明？請提供相關人證、物證、（僅適用相對人否認在場時） |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您平時與性騷擾申訴人的互動關係？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您有其他意見要補充嗎？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 是否有相關資料可提供？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您與性騷擾申訴人於工作和非工作時的居住關係。（僅適用外籍監護工申訴案件） |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾申訴人平時的自主權限，如房門能否上鎖？誰擁有鑰匙？平時與外界接觸聯絡的情形等。（僅適用外籍監護工申訴案件） |
| 答 | 　 |
| 　 |  |  |  |  |  |  |
| 以上內容經申訴人確認無誤，且同意將與本案有關之個人資料提供本案調查小組辦理後續申訴案調查使用，始簽名捺印。 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 相對人： |  | （簽章） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 訪談人： |  | （簽章） |

|  |
| --- |
| **性騷擾申訴案 「相關關係人」 訪談記錄** |
| 案 由 | 申訴人　　　　　　君申訴　　　　　　君(性騷擾相對人)涉職場性騷擾案　 |
| 訪談時間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 訪談地點 | 　 |
| 訪談人姓名 | 　 | 訪談人職稱／服務單位 | 　 |
| 身份證字號 | 　 | 電子信箱 | 　 | 聯絡電話 | 　 |
| 通訊地址 | □□□□□□ |
| 問 | 以上資料是否正確？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 本次訪談全程錄音，但當事人不得錄音。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第3條規定：適用性騷擾防治法、性別平等工作法、跟蹤騷擾防制法及其他性騷擾態樣之範疇。請問以上就性騷擾之定義規定是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第7條及第17條規定，本調查小組將以保密不公開方式處理本案，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇；又為保護雙方當事人之隱私權及其他人格法益，請您遵守保密及不公開之規定，請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問申訴人或相對人與您在工作上的關係為何？是否具監督管理權？平時互動情形？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您是何時知悉申訴人遭遇職場性騷擾？知悉時之情境為何？當時是否有其他人證？知悉後係如何處理申訴人所陳述之遭受性騷擾內容？請說明調查與處理過程？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您有其他意見要補充嗎？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 是否有相關資料可提供？ |
| 答 | 　 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 以上內容經申訴人確認無誤，且同意將與本案有關之個人資料提供本案調查小組辦理後續申訴案調查使用，始簽名捺印。 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 受訪者： |  | （簽章） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 訪談人： |  | （簽章） |

|  |
| --- |
| **性騷擾申訴案 「證人」 訪談記錄** |
| 案 由 | 申訴人　　　　　　君申訴　　　　　　君(性騷擾相對人)涉職場性騷擾案　 |
| 訪談時間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 訪談地點 | 　 |
| 訪談人姓名 | 　 | 訪談人職稱／服務單位 | 　 |
| 身份證字號 | 　 | 電子信箱 | 　 | 聯絡電話 | 　 |
| 通訊地址 | □□□□□□ |
| 事件發生時　　間 | 　　 年　　　月　　　日 　　　午　　　時　　　分 |
| 事件發生地　　點 | 　 |
| 問 | 以上資料是否正確？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 本次訪談全程錄音，但當事人不得錄音。請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 依據台灣基督長老教會性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第7條及第17條規定，本調查小組將以保密不公開方式處理本案，使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇；又為保護雙方當事人之隱私權及其他人格法益，請您遵守保密及不公開之規定，請問以上規則是否瞭解？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問申訴人或相對人與您在工作上的關係為何？是否具監督管理權？平時互動情形？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您是何時知悉申訴人遭遇職場性騷擾？知悉時之情境為何？當時是否有其他人證？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問當時了解申訴人遭遇職場性騷擾的情形與過程為何？請說明。 |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問性騷擾相對人平日的言行舉止或與其他同事的互動狀況如何？（有無不良習慣遭同事反映？不良習慣所指為何？） |
| 答 | 　 |
| 問 | 請問您有其他意見要補充嗎？ |
| 答 | 　 |
| 問 | 是否有相關資料可提供？ |
| 答 | 　 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 以上內容經申訴人確認無誤，且同意將與本案有關之個人資料提供本案調查小組辦理後續申訴案調查使用，始簽名捺印。 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 受訪者： |  | （簽章） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 訪談人： |  | （簽章） |